

INFORME DE VALORACIÓ DE L'ENTREVISTA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL DE NETEJA D'EQUIPAMENTS MUNICIPALS DE L'EMPRESA MUNICIPAL GUSAM, SA.,.

En data 25 de juny de 2026 s'han realitzat les entrevistes a les 3 persones aspirants que han resultat aptes en la fase d'oposició i mèrits, tal com s'estableix en el punt 6.3 de les bases específiques reguladores del procés selectiu.

Les preguntes acordades per la Comissió de Selecció han estat sobre:

- Grau de coneixement que el candidat té de l'empresa i de la seva missió de servei públic.
- Treball en equip i relacions amb els companys/es.
- Autoavaluació de la seva competència per ocupar el lloc de treball.
- Expectatives professionals relacionades amb el lloc de treball i amb la trajectòria professional pròpia.

Així mateix, s'ha ofert a la persona candidata la possibilitat de preguntar o afegir qualsevol altre comentari voluntàriament sobre les característiques i condicions del lloc de treball i de l'empresa.

Mitjançant aquestes preguntes i la conversa que s'ha establert, la Comissió de Selecció ha valorat les competències següents:

1. Habilitats comunicatives adequades al lloc de treball.
2. Persona metòdica.
3. Pacència.
4. Proactivitat.
5. Vocació de servei.
6. Disponibilitat.
7. Puntualitat.
8. Comunicació no verbal.
9. Treball en equip.
10. Capacitat d'adaptació, al lloc de treball i a l'equip.
11. Polivalència
12. Improvisació.
13. Autonomia.
14. Escolta activa.
15. Motivació.

Vist l'exposat, la taula amb la puntuació de les entrevistes és la següent:

Núm. Registre d'entrada	Últims dígit del DNI o NIE	Puntuació entrevista (màx 3 punts)
196-2026	3720L	2,93
200-2026	5778Y	1,73
208-2026	2001Q	2,66

Per a que així consti, signo electrònicament a Arenys de Munt,

La Presidenta de la Comissió